

SỞ Y TẾ TP. HỒ CHÍ MINH
TRUNG TÂM Y TẾ
KHU VỰC THUẬN AN
Số: 773/KH-TTYT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Lái Thiêu, ngày 19 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh về thúc đẩy tăng trưởng hai con số của Ngành y tế năm 2026 tại Trung tâm Y tế khu vực Thuận An

Căn cứ Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 02 tháng 02 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về thúc đẩy tăng trưởng hai con số trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026;

Thực hiện Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND về thúc đẩy tăng trưởng hai con số của Ngành y tế năm 2026;

Trung tâm Y tế khu vực Thuận An ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ trong Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của Trung tâm Y tế khu vực Thuận An; gắn trách nhiệm cụ thể của từng khoa/phòng trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.
- Tạo cơ sở để Ban Giám đốc theo dõi, kiểm tra, đánh giá tiến độ thực hiện và báo cáo kịp thời lên Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định.

2. Yêu cầu

- Triển khai đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm; bám sát các mục tiêu và chỉ tiêu đã được đề ra trong Kế hoạch số 6518/KH-SYT.
- Phân công rõ ràng trách nhiệm của từng khoa/phòng; gắn kết chặt chẽ giữa các đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện.
- Đảm bảo tính khả thi, đo lường được bằng chỉ tiêu cụ thể (KPI); có lộ trình rõ ràng, báo cáo sơ kết giữa kỳ và tổng kết theo quy định.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện kế hoạch.

II. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục tiêu tổng quát

Nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh và năng lực quản lý tại Trung tâm Y tế khu vực Thuận An; bảo đảm mọi người dân trên địa bàn được tiếp cận dịch vụ y tế có chất lượng; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng hai con số của Ngành y tế Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026.

2. Chỉ tiêu cụ thể năm 2026

- Tổ chức ít nhất 02 đợt khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc cho người dân, người lao động khu công nghiệp trên địa bàn.

- 100% người bệnh đến khám được lập hồ sơ/sổ sức khỏe điện tử theo quy định

- Tỷ lệ người bệnh hài lòng đạt $\geq 95\%$.

- 100% viên chức, người lao động được tập huấn về quy định phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin trong năm 2026.

- Hoàn thành vận hành hệ thống bệnh án điện tử (EMR), đơn thuốc điện tử từ năm 2027.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

a) Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật và văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp điều kiện thực tiễn.

b) Cải cách, cắt giảm thủ tục hành chính; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền hợp lý trong quản lý, điều hành; tăng cường kiểm tra, giám sát.

c) Quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; thực hiện nghiêm quy định về kiểm soát quyền lực, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

→ Đơn vị chủ trì: Ban Giám đốc, Phòng Tổ chức Hành chính.

→ Đơn vị phối hợp: Phòng Tài chính Kế toán và tất cả các khoa/phòng.

2. Nâng cao năng lực hệ thống y tế, nhất là y tế dự phòng, y tế cơ sở; bảo đảm mọi người dân được tiếp cận dịch vụ y tế có chất lượng

a) Tổ chức phối hợp các hoạt động khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc ít nhất 01 lần/năm; hoàn thành việc tạo lập hồ sơ sức khỏe điện tử cho toàn bộ người bệnh đến khám tại đơn vị. Chú trọng khám sức khỏe cho người cao tuổi, trẻ em, người lao động trong các khu công nghiệp trên địa bàn.

b) Hỗ trợ chuyên môn, kỹ thuật cho Trạm Y tế có nhu cầu trong giai đoạn chuyển tiếp mô hình tổ chức y tế cơ sở theo quy định mới.

c) Phát triển năng lực các khoa chuyên sâu, nâng cao chất lượng khám chữa bệnh; tăng cường chuyên nghiệp hóa hệ thống cấp cứu ngoại viện theo chỉ đạo của Sở Y tế.

d) Đẩy mạnh phát triển toàn diện y dược học cổ truyền kết hợp y dược học hiện đại trong khám, chữa bệnh, phục hồi chức năng.

→ Đơn vị chủ trì: Phòng Kế hoạch Nghiệp vụ, Phòng Điều dưỡng.

→ Đơn vị phối hợp: Phòng Tài chính Kế toán; các khoa lâm sàng, cận lâm sàng.

3. Phát triển nhân lực y tế chất lượng, đồng bộ, đáp ứng sự hài lòng của người bệnh và hội nhập quốc tế

a) Xây dựng và triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhân lực năm 2026; ưu tiên đào tạo nâng cao chuyên môn cho viên chức, người lao động tại trạm y tế cơ sở và các lĩnh vực đặc thù.

b) Cải thiện môi trường làm việc, bảo đảm an toàn, giảm áp lực cho nhân viên y tế; xử lý nghiêm các hành vi xâm phạm thân thể, sức khỏe, tính mạng hoặc xúc phạm danh dự nhân viên y tế đang làm nhiệm vụ theo quy định của pháp luật.

c) Hoàn thiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ; ưu tiên các vị trí chuyên môn y tế cơ sở, y tế dự phòng, lĩnh vực tâm thần, pháp y, hồi sức cấp cứu.

→ Đơn vị chủ trì: Phòng Tổ chức Hành chính.

→ Đơn vị phối hợp: Ban Giám đốc; tất cả các khoa/phòng.

4. Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số y tế

a) Triển khai hiệu quả Đề án "Đột phá phát triển khoa học – công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện tại Trung tâm Y tế khu vực Thuận An giai đoạn 2026 – 2030". Thúc đẩy mạnh mẽ chuyển đổi số y tế toàn diện trong phạm vi đơn vị.

b) Vận hành hiệu quả bệnh án điện tử, đơn thuốc điện tử; kết nối đồng bộ, quản lý dữ liệu sức khỏe người dân theo vòng đời.

c) Tăng cường kiểm tra, phòng chống thông tin sai lệch; bảo đảm người dân có kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe cần thiết thông qua các kênh truyền thông của đơn vị.

→ Đơn vị chủ trì: Phòng Kế hoạch Nghiệp vụ (tổ CNTT), Phòng Tổ chức Hành chính.

→ Đơn vị phối hợp: Tất cả các khoa/phòng.

5. Đẩy mạnh cải cách tài chính y tế; huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả nguồn lực

a) Phối hợp với Bảo hiểm Xã hội địa bàn triển khai các giải pháp mở rộng bao phủ bảo hiểm y tế, bảo đảm người dân được thụ hưởng đầy đủ quyền lợi bảo hiểm y tế theo quy định.

b) Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả đầu tư công; đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công theo kế hoạch; đưa các công trình xây dựng hoàn thành vào sử dụng, phục vụ tốt công tác khám, chữa bệnh.

c) Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mua sắm, quản lý vật tư, trang thiết bị y tế và tài sản công.

→ Đơn vị chủ trì: Phòng Tài chính Kế toán.

→ Đơn vị phối hợp: Ban Giám đốc; Phòng TCHC; tất cả các khoa/phòng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các khoa/phòng căn cứ vào nội dung Kế hoạch này và nhiệm vụ được phân công, chủ động xây dựng kế hoạch chi tiết của đơn vị mình; tổ chức thực hiện quyết liệt, đồng bộ, đảm bảo hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng các nhiệm vụ được giao.

2. Phòng Tổ chức Hành chính là đầu mối, chủ trì phối hợp với các khoa/phòng trong việc theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch; định kỳ tổng hợp xây dựng báo cáo sơ kết, tổng kết trình Ban Giám đốc và báo cáo Sở Y tế theo quy định. Thời hạn báo cáo sơ kết: trước ngày 15 tháng 7 năm 2026; báo cáo tổng kết: trước ngày 15 tháng 12 năm 2026; chủ trì tổng hợp báo cáo về công tác nhân lực, đào tạo, bồi dưỡng, phòng chống tham nhũng theo yêu cầu của Sở Y tế và các cơ quan có thẩm quyền; đề xuất khen thưởng, kỷ luật kịp thời đối với tập thể, cá nhân trong quá trình thực hiện Kế hoạch.

3. Các khoa/phòng tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền tạo đồng thuận xã hội; phát huy tinh thần nỗ lực của toàn đơn vị để phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh về thúc đẩy tăng trưởng hai con số của Ngành y tế năm 2026. Đề nghị các khoa/phòng triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế Tp.HCM;
- Ban Giám đốc;
- Các khoa/phòng;
- Lưu: VT, TCHC(Hồng).

GIÁM ĐỐC



Phan Quang Toàn



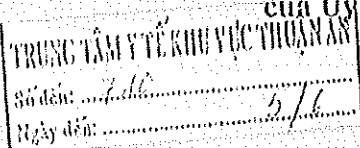
ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ Y TẾ
Số: 6518/KH-SYT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 02 tháng 2 năm 2026
của Ủy ban nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng trưởng hai con số
của Ngành y tế năm 2026



Thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 16 tháng 12 năm 2025 Hội nghị
lần thứ hai Ban Chấp hành Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ 2025 - 2030;

Thực hiện Nghị quyết số 486/NQ-HĐND ngày 10 tháng 12 năm 2025 của
Hội đồng nhân dân Thành phố về nhiệm vụ kinh tế - xã hội năm 2026;

Thực hiện Nghị quyết số 508/NQ-HĐND ngày 26 tháng 12 năm 2025 của
Hội đồng nhân dân Thành phố về sửa đổi, bổ sung kế hoạch phát triển kinh tế -
xã hội năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 1415/QĐ-UBND ngày 12 tháng 3 năm 2026 của Ủy
ban nhân dân Thành phố về ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 282/NQ-
CP ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Chính phủ và Chương trình hành động số 08-
CTr/TU ngày 02 tháng 3 năm 2026 của Thành ủy thực hiện Nghị quyết số 72-
NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá,
tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân;

Căn cứ Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 02 tháng 02 năm 2026 của Ủy ban
nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng trưởng hai con số trên địa bàn Thành phố
Hồ Chí Minh năm 2026;

Sở Y tế xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND
ngày 02 tháng 2 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng
trưởng hai con số của Ngành y tế năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện hiệu quả, đầy đủ các nội dung của Kế hoạch số
44/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng trưởng hai con
số trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026 theo chức năng, nhiệm vụ được
giao của Sở Y tế, phù hợp với tình hình thực tiễn và đáp ứng yêu cầu phát triển
Ngành y tế Thành phố trong thời gian tới.

- Đồng thời, triển khai các nhiệm vụ mang tính đột phá theo tinh thần Nghị
quyết số 72-NQ/TW ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Bộ Chính trị về một số giải
pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân với

quan điểm “Sức khỏe là vốn quý nhất của con người, là nền tảng quan trọng nhất cho hạnh phúc của mọi người, cho sự tồn vong của dân tộc và sự phát triển thịnh vượng, bền vững của đất nước”.

- Đây là căn cứ để các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch cụ thể của đơn vị mình theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và tổ chức triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả, nỗ lực phấn đấu cao nhất để góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ liên quan đến công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân đã được Trung ương và Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố đề ra, góp phần thúc đẩy tăng trưởng hai con số trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

2. Yêu cầu

- Triển khai kế hoạch đồng bộ, thống nhất, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát các mục tiêu và chỉ tiêu đã đề ra.

- Phân công rõ trách nhiệm của từng đơn vị; gắn kết chặt chẽ giữa các phòng chuyên môn, nghiệp vụ và các đơn vị trực thuộc, các cơ sở y tế trên địa bàn Thành phố trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Đảm bảo tính khả thi, đo lường được bằng chỉ tiêu cụ thể (KPI), có lộ trình rõ ràng theo từng giai đoạn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ; kịp thời điều chỉnh, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện kế hoạch.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Xây dựng hệ thống y tế Thành phố hiện đại, hiệu quả, công bằng và bền vững, hướng tới mục tiêu trở thành trung tâm chăm sóc sức khỏe của khu vực ASEAN; Nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, đáp ứng nhu cầu chăm sóc sức khỏe Nhân dân; Huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe, tầm vóc, tuổi thọ, chất lượng cuộc sống của người dân; chú trọng thực hiện phát triển xã hội bền vững, bảo đảm hệ thống an sinh xã hội toàn diện, hiện đại, bền vững, bao phủ toàn dân. Từ đó, góp phần phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao để hiện thực hóa mục tiêu tăng trưởng 02 con số của Thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

- Nâng cao thể lực, trí lực, tầm vóc và tuổi thọ khỏe mạnh của Nhân dân, đặc biệt là lực lượng lao động và thế hệ trẻ.

- Bảo đảm mọi người dân được tiếp cận dịch vụ y tế có chất lượng; chú trọng chăm sóc sức khỏe người cao tuổi, bà mẹ, trẻ em; chủ động thích ứng với già hóa dân số.

- Chuyển mạnh từ tư duy tập trung khám bệnh, chữa bệnh sang chủ động phòng bệnh, chú trọng bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe toàn diện, liên tục theo vòng đời. Bảo đảm nguồn lực để thực hiện mục tiêu mỗi người dân được khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí ít nhất 01 lần/năm ngay từ năm 2026, kết quả được cập nhật vào sổ/hồ sơ sức khỏe điện tử. Từng bước giảm gánh nặng tài chính cho ngân sách và người bệnh; góp phần đảm bảo an sinh xã hội và giảm nghèo bền vững.

- Phấn đấu Ngành y tế Thành phố trở thành ngành dịch vụ chất lượng cao, đóng góp trực tiếp vào tăng trưởng kinh tế - xã hội của Thành phố thông qua đẩy mạnh phát triển y tế chuyên sâu, du lịch y tế kết hợp y học hiện đại và y học cổ truyền, tham gia phát triển "kinh tế bạc"; tăng cường chuyển đổi số, nghiên cứu, phát triển, đổi mới sáng tạo...

3. Các chỉ tiêu chủ yếu

- Đến năm 2030, đạt 35,1 giường bệnh/10.000 dân, 21 bác sĩ/10.000 dân và 35 điều dưỡng/10.000 dân.

- Từ năm 2026, người dân được khám sức khỏe định kỳ hoặc khám sàng lọc miễn phí ít nhất mỗi năm 01 lần, được lập sổ sức khỏe điện tử để quản lý sức khỏe theo vòng đời.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

a) Tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật và văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xây dựng kế hoạch triển khai của đơn vị bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp điều kiện thực tiễn; xác định rõ nội dung, mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và công chức, viên chức trong tổ chức thực hiện pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

b) Tổ chức thực hiện pháp luật nghiêm minh, nhất quán, hiệu quả; chú trọng công tác hướng dẫn áp dụng pháp luật, bảo đảm việc hiểu, áp dụng pháp luật một cách thống nhất. Đổi mới công tác truyền thông chính sách, phổ biến, giáo dục pháp luật và tăng cường xây dựng văn hóa tuân thủ pháp luật trong cán bộ, công chức và Nhân dân.

c) Tiếp tục đổi mới, xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, hiệu quả; rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, ủy quyền một cách khoa học, hợp lý, đi đôi với nâng cao trách nhiệm, gắn với bảo đảm nguồn lực, phù hợp với năng lực thực hiện nhiệm vụ; tăng cường kiểm tra, giám sát. Hoàn thiện các đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động. Hoàn thiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ vào làm việc trong các cơ quan nhà

nước, đơn vị sự nghiệp công lập ngành y tế.

d) Thực hiện cải cách mạnh mẽ, cắt giảm tối đa thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, chuyển mạnh từ tiền kiểm sang hậu kiểm. Rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa các điều kiện kinh doanh không cần thiết, mâu thuẫn, chồng chéo, không rõ ràng và cắt giảm thời gian, chi phí tuân thủ thủ tục hành chính.

d) Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; tăng cường trách nhiệm giải trình, trách nhiệm thi hành công vụ của công chức. Thực hiện nghiêm quy định về kiểm soát quyền lực, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn, chú trọng việc kê khai và công khai tài sản của cán bộ, công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

2. Nâng cao năng lực hệ thống y tế, nhất là y tế dự phòng, y tế cơ sở, bảo đảm mọi người dân được tiếp cận dịch vụ y tế có chất lượng

a) Xây dựng hệ thống y tế Thành phố công bằng, chất lượng, hiệu quả, bền vững, thích ứng với già hóa dân số. Triển khai có hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia về chăm sóc sức khỏe, dân số giai đoạn 2026-2035. Củng cố và nâng cao năng lực của hệ thống y tế cơ sở, y tế dự phòng, bảo đảm mọi người dân được tiếp cận thuận lợi và sử dụng hiệu quả các dịch vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu.

b) Xây dựng Đề án “Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc cho người dân Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2026-2030, định hướng đến năm 2045” để thực hiện mục tiêu mỗi người dân được khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí ít nhất 01 lần/năm ngay từ năm 2026.

Tổ chức phối hợp giữa các hoạt động khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc miễn phí, kiểm tra sức khỏe của học sinh, sinh viên, khám bệnh nghề nghiệp, khám sức khỏe cho người lao động theo quy định và khám bệnh, chữa bệnh bảo hiểm y tế để khám bệnh miễn phí và hoàn thành việc tạo lập sổ sức khỏe điện tử cho toàn bộ người dân.

c) Phát triển y tế chuyên sâu đáp ứng yêu cầu thực tiễn và hội nhập quốc tế. Thúc đẩy liên kết giữa bệnh viện, viện nghiên cứu, cơ sở đào tạo và doanh nghiệp nhằm phát triển y học công nghệ cao, chuyên sâu; tập trung phát triển một số trung tâm y tế chuyên sâu chất lượng cao ngang tầm khu vực, quốc tế. Kết hợp thúc đẩy du lịch quốc tế với các dịch vụ chăm sóc sức khỏe để thu hút, phát triển du lịch chữa bệnh tại Việt Nam, giảm tình trạng người dân ra nước ngoài chữa bệnh. Tiếp tục triển khai và chuyên nghiệp hóa hệ thống cấp cứu ngoại viện trên toàn địa bàn Thành phố.

d) Thực hiện hiệu quả Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030 với mục tiêu duy trì mức sinh thay thế; tận dụng hiệu quả cơ cấu dân số vàng; thích ứng với già hóa dân số; quy mô, cơ cấu, phân bố dân số hợp lý và nâng cao chất lượng dân số. Chú trọng chăm sóc, bảo vệ người cao tuổi, người khuyết tật và trẻ em.

Xây dựng Đề án “Phát triển các cơ sở chăm sóc người cao tuổi góp phần

thích ứng với quá trình già hóa dân số trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn đến năm 2030 và những năm tiếp theo”.

đ) Phát triển toàn diện y dược học cổ truyền, tăng cường kết hợp y dược học cổ truyền với y dược học hiện đại trong đào tạo nhân lực y tế, phòng bệnh và khám, chữa bệnh, phục hồi chức năng. Nghiên cứu về các bài thuốc dân gian, phát triển các phương pháp chữa bệnh hiệu quả bằng y dược cổ truyền; có cơ chế đặc thù phát huy mạnh mẽ y học cổ truyền và công nghiệp dược liệu.

e) Bảo đảm cung ứng đủ thuốc, vắc xin, vật tư, thiết bị y tế có chất lượng, an toàn, hiệu quả, giá hợp lý cho công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân, phòng chống thiên tai, các tình huống khẩn cấp. Đẩy mạnh phát triển công nghiệp dược, sản xuất thiết bị y tế trong nước; nâng cao năng lực hệ thống kiểm nghiệm, kiểm định thuốc lĩnh vực y tế.

g) Tuyên truyền, xây dựng và hình thành văn hóa sức khỏe trong Nhân dân, chuyển tư duy từ “chữa bệnh” sang “quản lý sức khỏe”, chủ động bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe của bản thân và cộng đồng.

3. Phát triển nhân lực y tế chất lượng, đồng bộ, đáp ứng sự hài lòng của người bệnh và hội nhập quốc tế

a) Phát triển nhân lực y tế bảo đảm đồng bộ về số lượng, chất lượng, cơ cấu, nhất là nhân lực phục vụ y tế cơ sở, y tế dự phòng. Xây dựng và triển khai Kế hoạch luân phiên, luân chuyển, điều động ít nhất 1.000 bác sĩ về làm việc có thời hạn tại trạm y tế cấp xã; bổ sung bác sĩ cơ hữu tại trạm y tế cấp xã, đến năm 2030 có đủ bác sĩ theo chức năng, nhiệm vụ.

b) Đề xuất và thực hiện chính sách ưu đãi đặc thù, vượt trội cho đội ngũ nhân viên y tế trực tiếp làm chuyển môn tại trạm y tế cấp xã, cơ sở y tế dự phòng, lĩnh vực tâm thần, pháp y, pháp y tâm thần, hồi sức cấp cứu, giải phẫu bệnh và một số đối tượng đặc thù khác phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế, xã hội của Thành phố.

c) Tăng cường hợp tác và hội nhập quốc tế về nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao kỹ thuật, khoa học, công nghệ, đào tạo nhân lực trong lĩnh vực y tế và trao đổi, phát huy các thế mạnh, tiềm năng của y tế Việt Nam.

Ưu tiên thu hút đầu tư nước ngoài, đội ngũ trí thức, chuyên gia có chất lượng cao trong lĩnh vực y tế từ nước ngoài vào Việt Nam đầu tư và làm việc; đưa sinh viên giỏi, cán bộ y tế đi đào tạo chuyên sâu ở các nước có thế mạnh, kinh phí được chi trả từ các chương trình học bổng.

d) Cải thiện môi trường làm việc, bảo đảm an toàn, giảm áp lực cho nhân viên y tế. Phối hợp với các Sở, ngành có liên quan bảo đảm an toàn cho nhân viên y tế; xử lý người có hành vi xâm phạm thân thể, sức khỏe, tính mạng hoặc xúc phạm danh dự, nhân phẩm của nhân viên y tế đang làm nhiệm vụ theo Nghị quyết số 261/2025/QH15 của Quốc hội.

4. Phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số y tế

a) Triển khai hiệu quả Đề án “Y tế thông minh giai đoạn 2021 – 2025 và tầm nhìn đến năm 2030”. Thúc đẩy mạnh mẽ chuyển đổi số y tế toàn diện. Triển khai các sáng kiến nâng cao kiến thức sức khỏe kỹ thuật số. Tăng cường kiểm tra phòng, chống thông tin sai lệch, bảo đảm người dân có kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe cần thiết.

b) Xây dựng cơ sở dữ liệu lớn của Ngành y tế Thành phố bảo đảm tiêu chuẩn kết nối, chia sẻ và liên thông đồng bộ. Vận hành hiệu quả sổ sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử, đơn thuốc điện tử; kết nối đồng bộ, quản lý dữ liệu sức khỏe người dân theo vòng đời.

c) Đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), blockchain và dữ liệu lớn (Big Data), Internet vạn vật (IoT) trong lĩnh vực y tế nhằm tăng cường tính minh bạch, hiệu quả trong việc cung cấp, sử dụng các dịch vụ y tế.

5. Đẩy mạnh cải cách tài chính y tế, huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả nguồn lực

a) Phối hợp với Bảo hiểm Xã hội Thành phố triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp bảo đảm đến năm 2030 đạt bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân; người dân được miễn viện phí ở mức cơ bản trong phạm vi quyền lợi bảo hiểm y tế theo lộ trình.

b) Hoàn thiện hệ thống trợ giúp xã hội, đề xuất các chính sách an sinh xã hội, phúc lợi xã hội của Thành phố theo hướng mở rộng đối tượng, nâng mức thụ hưởng bảo đảm hệ thống an sinh xã hội đa dạng, toàn diện, hiện đại, bền vững, bao phủ toàn dân.

c) Thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả đầu tư công, đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công. Tập trung giải quyết dứt điểm tồn đọng trong xây dựng cơ bản để đảm bảo tiến độ giải ngân đầu tư công theo kế hoạch của Thành phố; đưa các công trình xây dựng hoàn thành vào sử dụng, phục vụ tốt công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

d) Tăng cường xã hội hoá, đề xuất cơ chế, chính sách đột phá để huy động và sử dụng hiệu quả nguồn lực theo các mô hình hợp tác công - tư theo quy định của pháp luật để tăng cường huy động các nguồn lực đầu tư cho y tế.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở những nhiệm vụ, nội dung công việc chủ yếu trong Kế hoạch này và Phụ lục kèm theo, căn cứ chức năng, nhiệm vụ đã được phân công, các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc có trách nhiệm:

- Xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị, xác định rõ thời hạn cụ thể các nhiệm vụ phải hoàn thành trong kế hoạch công tác hằng năm.

- Thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả Kế hoạch này, bảo đảm thực hiện đúng tiến độ, chất lượng các nhiệm vụ được giao; quyết tâm thực hiện thắng lợi toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

2. Phòng Kế hoạch – Tài chính là đầu mối, chủ trì, phối hợp với các phòng

chuyên môn nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc trong việc theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch, bảo đảm kịp thời và hiệu quả; định kỳ tổng hợp xây dựng báo cáo sơ kết, tổng kết của Sở Y tế báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố theo quy định.

3. Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, tạo đồng thuận xã hội, phát huy tinh thần nỗ lực của toàn ngành Y tế để phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ trong phạm vi quản lý được đề ra tại Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 02 tháng 02 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng trưởng hai con số trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 44/KH-UBND ngày 02 tháng 2 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thúc đẩy tăng trưởng hai con số của Ngành y tế năm 2026, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND TP (để b/c);
- VP UBND TP (để b/c);
- STC, VNCPT TP (để biết);
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các Phòng CM, NV SYT (để thực hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (để thực hiện);
- PVHXH, TYT P, X, ĐK (để biết);
- Các BV ngoài công lập (để biết);
- Lưu: VT, KHTC (LCL).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC
SỞ
Y TẾ
Nguyễn Hoài Nam



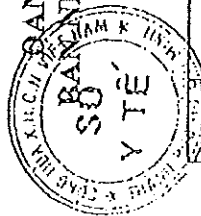
Phụ lục 1

**CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU VỀ PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI
HAI ĐOẠN 2026 – 2030 CỦA NGÀNH Y TẾ THÀNH PHỐ**

Stt	Tên chỉ tiêu	Kế hoạch 2026 - 2030	Năm 2026
1	Số giường bệnh bình quân trên 10.000 dân	35,1 giường	35,1 giường
2	Số bác sĩ bình quân trên 10.000 dân	21 bác sĩ	18,5 bác sĩ
3	Số điều dưỡng bình quân trên 10.000 dân	35 điều dưỡng	31 điều dưỡng
4	Từ năm 2026, người dân được khám sức khỏe định kỳ hoặc khám sàng lọc miễn phí ít nhất mỗi năm 1 lần và được lập sổ sức khỏe điện tử để quản lý sức khỏe theo vòng đời	Được khám sức khỏe định kỳ hoặc khám sàng lọc miễn phí ít nhất mỗi năm 1 lần	100%

Phụ lục 2

QUY TRÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SỐ 44/KH-UBND NGÀY 02 THÁNG 2 NĂM 2026 CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ VỀ THỰC ĐẨY TĂNG TRƯỞNG HAI CON SỐ CỦA NGÀNH Y TẾ NĂM 2026
(Ban hành kèm theo Kế hoạch số 6518/KH-SYT ngày 19 tháng 5 năm 2026 của Sở Y tế)



Stt	Tên nhiệm vụ	Đơn vị đầu mối	Đơn vị phối hợp	Thời gian thực hiện	Cấp trình phê duyệt
1	Triển khai Chương trình hành động của Thành ủy và Kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị “Về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân” để phát triển hệ thống y tế Thành phố	Phòng Kế hoạch – Tài chính	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	Thành ủy Ủy ban nhân dân Thành phố
2	Triển khai Đề án “Phát triển y tế cộng đồng thực hiện bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe người dân tại Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2021 – 2030”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
3	Triển khai Đề án “Y tế thông minh giai đoạn 2021 – 2025 và tầm nhìn đến năm 2030”	Phòng Công nghệ thông tin	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
4	Triển khai Đề án “Củng cố tổ chức, bộ máy và nâng cao năng lực Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Thành phố”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - HCDC - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
5	Triển khai Đề án “Chính sách đặc thù phát triển mạng lưới cộng tác viên sức khỏe cộng đồng trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”	Phòng Tổ chức cán bộ	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	

6	Triển khai Đề án “Phát triển công nghiệp được Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”	Phòng Nghiệp vụ Dược	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
7	Triển khai Đề án “Phát triển hệ thống cấp cứu ngoại bệnh viện tại Thành phố Hồ Chí Minh theo hướng chuyên nghiệp giai đoạn từ nay đến 2030 và những năm tiếp theo”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Trung tâm Cấp cứu 115 - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
8	Triển khai Đề án “Huy động nguồn lực xã hội trong đầu tư phát triển y tế trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2024 - 2030”	Phòng Kế hoạch – Tài chính	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
9	Triển khai Đề án “Phát triển hệ thống y tế Thành phố Hồ Chí Minh trở thành Trung tâm chăm sóc sức khỏe khu vực ASEAN giai đoạn từ nay đến năm 2030 và những năm tiếp theo”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
10	Triển khai Đề án “Chăm sóc sức khỏe toàn diện cho người dân thành phố và một số giải pháp góp phần làm tăng tổng tỷ suất sinh giai đoạn 2025-2030”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
11	Triển khai Đề án “Chính sách đặc thù hỗ trợ đào tạo bác sĩ nội trú đáp ứng nhu cầu phát triển chuyên sâu và xây dựng đội ngũ quản trị bệnh viện đáp ứng yêu cầu phát triển y tế trong kỷ nguyên mới giai đoạn từ nay đến năm 2030 và những năm tiếp theo”	Phòng Tổ chức cán bộ	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	
12	Xây dựng và triển khai Đề án “Tổ chức khám sức khỏe và khám sàng lọc cho người dân Thành phố giai đoạn 2026 – 2030”	Phòng Nghiệp vụ Y	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	Ủy ban nhân dân Thành phố
13	Xây dựng và triển khai Đề án “Phát triển hệ	Phòng Bảo vệ,	- Các phòng chuyên môn,	2026 - 2030	Ủy ban nhân dân

	thống cơ sở chăm sóc người cao tuổi trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2025 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045"	chăm sóc trẻ em và bảo trợ xã hội	ngành vụ thuộc Sở - Chi cục Dân số - Các đơn vị trực thuộc		Thành phố
14	Xây dựng Kế hoạch quy hoạch, phát triển các cơ sở khám, chữa bệnh trên địa bàn Thành phố	Phòng Kế hoạch - Tài chính	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	Ủy ban nhân dân Thành phố
15	Xây dựng, đề xuất và triển khai các chính sách trợ giúp xã hội theo hướng mở rộng đối tượng, nâng mức thụ hưởng bảo đảm hệ thống an sinh xã hội toàn diện, hiện đại, bền vững, bao phủ toàn dân	Phòng Bảo vệ, chăm sóc trẻ em và bảo trợ xã hội	- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở - Các đơn vị trực thuộc	2026 - 2030	Hội đồng nhân dân Thành phố

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

